



**REGIONE
PUGLIA**

Dipartimento Personale e Organizzazione

Sezione Personale

Servizio Reclutamento e Contrattazione

ATTO DIRIGENZIALE

Codifica adempimenti L.R. 15/08 (trasparenza)	
Ufficio istruttore	Servizio Reclutamento e Contrattazione
Tipo materia	Avvisi/Bandi
Materia	Approvazione/Pubblicazione
Sotto Materia	
Riservato	NO
Pubblicazione integrale	SI
Obblighi D.Lgs 33/2013	art. 19
Tipologia	Indizione Avviso
Adempimenti di inventariazione	NO

N. 00935 del 15/11/2024 del Registro delle Determinazioni della AOO 106

Codice CIFRA (Identificativo Proposta): 106/DIR/2024/00997

OGGETTO: Indizione avviso pubblico per la stabilizzazione a tempo indeterminato e pieno presso la Regione Puglia di n. 10 unità di personale non dirigenziale a tempo determinato da inquadrare nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, di cui n. 4 con profilo di specialista amministrativo, n. 5 con profilo di specialista tecnico di policy e n. 1 con profilo di specialista informatico e tecnologie.



Il giorno 15/11/2024,

IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA PROPONENTE

VISTI:

- gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/1997.
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998.
- il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 35 del d. Lgs. 165/2001, recante i principi a cui si devono conformare le pubbliche amministrazioni nelle procedure di reclutamento.
- l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici.
- l'art. 18 del D. Lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici.
- il regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati.
- il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante «Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati».
- il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", come modificato dal D.P.R. 82 del 16 giugno 2023.
- il Regolamento Regionale n. 17 del 16 ottobre 2006 e ss.mm.ii intitolato "Regolamento in materia di accesso ai rapporti di lavoro a tempo indeterminato della Regione Puglia" applicabile in quanto compatibile con il D.P.R. 487/1194 recentemente modificato.
- la legge regionale del 20 giugno 2008 n. 15: "Principi e linee guida in materia di trasparenza dell'attività amministrativa nella Regione Puglia".
- la L.R. del 29 dicembre 2023, n. 37 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2024 e bilancio pluriennale 2024-2026 della Regione Puglia (Legge di stabilità regionale 2024)".
- la L.R. del 29 dicembre 2023, n. 38 "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2024 e bilancio pluriennale 2024-2026 della Regione Puglia" di approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2024 e del bilancio pluriennale 2024-2026 della Regione Puglia.
- L'art. 9, comma 1-quinquies, del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113, convertito con modificazioni dalla L. 7 agosto 2016, n. 160.
- la DGR n. 18 del 22/01/2024 di approvazione del "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2024 e pluriennale 2024- 2026".
- la D.G.R. del 30.09.2021 n. 1576 di conferimento incarico di direzione *ad*



interim della Sezione Personale al dott. Nicola Paladino.

- la Determinazione del 16 maggio 2023, n. 16 del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione di conferimento dell'incarico di direzione del Servizio Reclutamento e Contrattazione al dott. Pietro Lucca.

VISTI ALTRESI'

- il D.L. n. 13 del 24 febbraio 2023, convertito in L. n. 41 del 21 aprile 2023, recante disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune (c.d. decreto PNRR 3) ed in particolare l'art. 50, comma 17/bis;
- la Legge finanziaria per l'anno 2021 (L. n. 178/2020), commi da 179 a 181;
- il bando del Concorso pubblico della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 27 del 06.04.2021;
- il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 – Aggiornamento per l'anno 2024. Adozione" adottato con la D.G.R. n. 33 del 31/01/2024;

Premesso che

Con il D.L. n. 13 del 24 febbraio 2023, convertito in L. n. 41 del 21 aprile 2023, recante disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune (c.d. decreto PNRR 3), all'art. 50, comma 17-bis, ha previsto che, al fine di valorizzarne la professionalità *"le regioni, le province, le città metropolitane e gli enti locali, ivi comprese le unioni di comuni, assegnatari del personale assunto con rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, mediante il concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della medesima legge n. 178 del 2020, possono procedere, dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, alla stabilizzazione, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, del medesimo personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta. Per le assunzioni di cui al presente comma, i ventiquattro mesi di servizio possono essere maturati anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione"*;

Con la Legge finanziaria per l'anno 2021 (L. n. 178/2020), infatti, all'art. 1, comma 179, è stato previsto che *"al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli*



**REGIONE
PUGLIA**

Dipartimento Personale e Organizzazione

Sezione Personale

Servizio Reclutamento e Contrattazione

di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina vigente e con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che, nell'ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità o di adeguato titolo di studio coerente con i profili da selezionare, nel limite massimo di 2.800 unità ed entro la spesa massima di 126 milioni di euro annui per il triennio 2021-2023”, previo espletamento del concorso pubblico organizzato dal Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dei successivi commi 180 e 181, dell'articolo 1 (c.d. Concorso COESIONE SUD);

Nel mese di aprile 2021, è stato pubblicato il concorso pubblico della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, per il reclutamento a tempo determinato delle suddette unità di personale non dirigenziale di Area III – F1 o categorie pubblico in Gazzetta Ufficiale n. 27 del 6 aprile 2021 e modificato con successivo provvedimento pubblicato in GU n. 46 dell'11 giugno 2021 per i seguenti profili professionali: esperto tecnico, esperto in gestione, rendicontazione e controllo, esperto in progettazione e animazione territoriale, esperto amministrativo giuridico, esperto analista informatico;

Con Decreti del 28 luglio 2021 del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri sono state approvate, e pubblicate in Gazzetta Ufficiale n. 60 del 30 luglio 2021, le graduatorie finali di merito relative a ciascun profilo professionale ed è stata avviata la fase di assegnazione dei candidati vincitori, sulla base delle preferenze espresse secondo l'ordine di graduatoria, presso le amministrazioni destinatarie scelte;

Con nota prot. n. 13889 del 8/10/2021, l'Agenzia per la Coesione Territoriale ha comunicato alla Regione Puglia i nominativi relativi alle n. 25 professionalità assegnate all'Amministrazione regionale, con cui sottoscrivere entro il 31 ottobre 2021 i relativi contratti di assunzione, con copertura finanziaria, nel triennio 2021-2023, a valere sulle risorse del POC nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020;

Con deliberazione n. 1675 del 21/10/2021, la Giunta regionale ha autorizzato la variazione del Bilancio di Previsione 2021 e Pluriennale 2021-2023, al fine di garantire lo stanziamento delle risorse necessarie alla copertura dei n. 25 contratti a tempo determinato delle unità di personale assegnate all'Autorità di Gestione del POR 14/20 all'esito del concorso dell'Agenzia per la Coesione Territoriale ed ha dato mandato al Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione di contrattualizzare i soggetti interessati entro la data del 31 ottobre 2021, con contratti di lavoro a tempo determinato con la Regione Puglia, della durata massima di 36 mesi;



Successivamente, il Dirigente della Sezione Programmazione Unitaria- Autorità di Gestione del POR 14/20, con propria determinazione dirigenziale n. 200 del 28/10/2021 ha accertato ed impegnato l'importo complessivo di € 2.877.467,25 al fine di dare copertura finanziaria al personale assegnato all'Amministrazione regionale come da Allegato al medesimo atto dirigenziale;

Con determinazione dirigenziale n. 170 del 04/10/2023, il Dirigente della Sezione Programmazione Unitaria ha provveduto ad aggiornare l'elenco dei vincitori del concorso Coesione SUD assegnati all' "Autorità di Gestione" Regione Puglia con la D.D. 165/DIR/2021/200 sulla base delle dimissioni e delle nuove assunzioni medio tempore intervenute. Dalla predetta ricognizione, alla data del provvedimento, sono risultati in assegnazione presso l'Ente regionale e contrattualizzate a tempo determinato n. 10 unità di personale;

Con nota prot. n. 7551 del 05/9/2023, il Dirigente della Sezione programmazione Unitaria- Autorità di Gestione del POR Puglia – ha chiesto di aggiornare il piano triennale dei fabbisogni di personale e nel conseguente piano assunzionale 2023-2025, al fine di consentire la continuità lavorativa ai suddetti lavoratori nelle more dell'espletamento della procedura di stabilizzazione ai sensi del D.L. n. 13/2023 convertito in L. n. 41 del 31/04/2023;

Con deliberazione n. 33 del 31/01/2024, la Giunta regionale ha adottato gli aggiornamenti per l'anno 2024 al "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025" ed in particolare la sezione dedicata al Piano dei fabbisogni per prevedere l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato nell'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni dell n. 10 unità di personale a tempo determinato in assegnazione all'Autorità di Gestione, mediante procedura di stabilizzazione prevista dall'art. 50, comma 17/bis del decreto-legge n. 13/2023, convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41;

Dalla ricognizione degli organici della Regione Puglia alla data del 31 dicembre 2023, nell'Area funzionari risultano inquadrati n. 681 donne e n. 630 uomini, pari rispettivamente al 51,9 % ed al 48,1 % dell'organico complessivo, e che, dunque, ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 487 del 1994 come modificato dal D.P.R. 82 del 2023, il differenziale tra i due generi ammonta al 3,8 % quindi inferiore alla misura del 30%.

Per quanto in premessa esplicitato, occorre procedere all'indizione di un avviso pubblico per la procedura di stabilizzazione a tempo indeterminato e pieno presso la Regione Puglia, ai sensi dell'art. 50 comma 17/bis del D.L. n. 13/2023 convertito in L. n. 41 del 21/04/2023, di complessive n. 10 unità di personale non dirigenziale a tempo determinato da inquadrare nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, di cui n. 4 unità con profilo di specialista amministrativo, n. 5 unità con profilo di specialista tecnico di policy e n. 1 unità con profilo di specialista dei sistemi informativi e delle tecnologie;

VERIFICA AI SENSI DEL D.lgs. 196/03 Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione del presente atto all'albo on line, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto



della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.lgs. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 e dal Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N. 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI:

Il presente provvedimento non comporta alcun mutamento qualitativo e quantitativo di entrata o di spesa a carico del bilancio regionale né a carico degli enti per i cui debiti i creditori potrebbero rivalersi sulla Regione e che è escluso ogni ulteriore onere aggiuntivo rispetto a quelli autorizzati a valere sullo stanziamento previsto dal bilancio regionale.

DETERMINA

Di prendere atto di quanto espresso in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intende integralmente riportato.

E per l'effetto di:

- di indire un avviso pubblico per la procedura di stabilizzazione a tempo indeterminato e pieno presso la Regione Puglia, ai sensi dell'art. 50 comma 17/bis del D.L. n. 13/2023 convertito in L. n. 41 del 21/04/2023, di complessive n. 10 unità di personale non dirigenziale a tempo determinato da inquadrare nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, di cui n. 4 unità con profilo di specialista amministrativo, n. 5 unità con profilo di tecnico di policy e n. 1 unità con profilo di specialista dei sistemi informatici e tecnologie;
- di approvare, conseguentemente, gli allegati parti integranti del presente provvedimento: All. 1 - schema di avviso per la procedura di stabilizzazione di cui al punto precedente; All. 1/A - attestazione periodi di servizio presso regione puglia e altra pa; All. 1/B - modello-attestazione-valutazione attività lavorativa;
- di stabilire che l'avviso sarà pubblicato sul Portale unico del reclutamento disponibile all'indirizzo: www.InPA.gov.it ai sensi del comma 4 dell'art. 35 ter del d.lgs. 165/2001, nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e sul sito ufficiale della Regione Puglia all'indirizzo internet: <http://concorsi.regione.puglia.it> nella sezione Bandi e Avvisi regionali;
- di stabilire che i candidati, in possesso dei requisiti sia specifici che generali prescritti dal bando, dovranno inviare la propria candidatura esclusivamente per via telematica tramite il portale del reclutamento "InPA", accedendo con la propria identità digitale SPID o CIE o CNS alla piattaforma raggiungibile al link: <https://www.inPA.gov.it> entro il termine perentorio di 10 (dieci) giorni decorrenti dal giorno successivo alla pubblicazione dell'Avviso sul medesimo sito;
- di stabilire che l'Amministrazione procederà alla sottoscrizione dei contratti di stabilizzazione con i vincitori esclusivamente a seguito del venir meno del blocco assunzionale disposto dall'art. 9, comma 1-quinquies, del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113, convertito con modificazioni dalla L. 7 agosto 2016, n.



160.

Il presente provvedimento:

- sarà pubblicato nell'albo telematico delle determinazioni dirigenziali della Regione Puglia;
- è unicamente formato con mezzi informatici, firmato digitalmente e sarà conservato, ai sensi delle Linee Guida del Segretario Generale della Giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente, nei sistemi informatici regionali CIFRA, Sistema Puglia e Diogene;
- sarà trasmesso in copia all'Assessore al Personale ed Organizzazione;
- il presente atto composto da n. 7 pagine e n. 3 allegati, è adottato in originale.

ALLEGATI INTEGRANTI

Documento - Impronta (SHA256)
bando stabilizzazione COESIONE_INPA_All. 1.docx - 16da14455181bb9c6243b9f4f7c4a2313f6c3f53c9299a22b080e97f63f859b0
attestazione periodi di servizio presso regione puglia e altra pa_all. 1_A.docx - 325ef0503257cac5bfb0e85c15441946bbbd6d6ca23e2e805acf3f49c9979527
Modello-attestazione-valutazione positiva attività lavorativa_all 1_B.doc - 9cad4ed9e10a063d65ecdafef777b28b98bca5fcb8657f2907550ece134e9a715

Il presente Provvedimento è direttamente esecutivo.

Basato sulla proposta n. 106/DIR/2024/00997 dei sottoscrittori della proposta:

EQ Adempimenti per le assunzioni fondi vincolati PR Puglia 2021/2027
Valeria Margherita Mona

Il Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione
Pietro Lucca

Firmato digitalmente da:

Il Dirigente ad interim della Sezione Personale
Nicola Paladino



All. 1 alla D. D. n. XXXX

AVVISO PUBBLICO PER LA STABILIZZAZIONE PRESSO LA REGIONE PUGLIA DI N. 10 UNITÀ DI PERSONALE DA INQUADRARE NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL' ELEVATA QUALIFICAZIONE, IN POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DALL'ART. 50, COMMA 17/BIS, DEL D.L. n. 13/2023, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN L. n. 41/2023.

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE PERSONALE

VISTI

- La Legge 30 dicembre 2020, n. 178, art. 1 commi da 179 a 181 che, al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, ha autorizzato le amministrazioni pubbliche che rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia all'assunzione di n. 2800 unità di personale a tempo pieno e determinato per il triennio 2021/2023;
- Il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 02/04/2021 (G.U. n. 27 del 06/04/2021) di indizione del Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di duemila ottocento unità di personale non dirigenziale di Area III - F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle Autorità di Gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia;
- La nota prot. n. 13889 del 08/01/2021, agli atti della Sezione programmazione Unitaria, con cui l'Agenzia per la Coesione Territoriale ha comunicato alla Regione Puglia i nominativi relativi alle n. 25 professionalità assegnate all'Amministrazione regionale con cui sottoscrivere entro il 31 ottobre 2021, i relativi contratti di assunzione con copertura finanziaria nel triennio 2021/2023 a valere sulle risorse del POC nazionale Governance e capacità istituzionale 2014/2020;
- La deliberazione n. 1675 del 21/10/2021, con cui la Giunta regionale ha autorizzato la variazione del Bilancio di Previsione 2021 e Pluriennale 2021-2023, al fine di garantire lo stanziamento delle risorse necessarie alla copertura dei n. 25 contratti a tempo determinato delle unità di personale assegnate all'Autorità di Gestione del POR all'esito del concorso dell'Agenzia per la Coesione Territoriale ed ha dato mandato al Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione di contrattualizzare i soggetti interessati entro la data del 31 ottobre 2021, con contratti di lavoro a tempo determinato con la Regione Puglia, della durata massima di 36 mesi in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 178/2020 (legge di bilancio 2021);
- l'art. 50, comma 17-bis, del decreto-legge n. 13/2023, convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41, secondo il quale, al fine di valorizzarne la professionalità *“le regioni, le province, le città metropolitane e gli enti locali, ivi comprese le unioni di comuni, assegnatari del personale assunto con rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, mediante il concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della medesima legge n. 178 del 2020, possono procedere, dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, alla stabilizzazione, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, del medesimo personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta. Per le assunzioni di cui al presente comma, i ventiquattro mesi di servizio possono essere maturati anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione.*



Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione”;

- il “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 – Aggiornamento per l’anno 2024. Adozione” adottato con la D.G.R. n. 33 del 31/01/2024;

Considerato che, dalla ricognizione degli organici della Regione Puglia alla data del 31 dicembre 2023, nell’Area funzionari risultano inquadrati n. 681 donne e n. 630 uomini, pari rispettivamente al 51,9 % ed al 48,1 % dell’organico complessivo, e che, dunque, ai sensi dell’art. 6 del D.P.R. 487 del 1994 come modificato dal D.P.R. 82 del 2023, il differenziale tra i due generi ammonta al 3,8 % quindi inferiore alla misura del 30%, non si applica il titolo di preferenza, in favore del genere meno rappresentato.

RENDE NOTO

Che la Regione Puglia indice una procedura di stabilizzazione, ai sensi dell'articolo 50, comma 17-bis, del decreto-legge n. 13/2023, convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41, finalizzata all’assunzione a tempo pieno ed indeterminato, previo colloquio selettivo ed all’esito della valutazione positiva dell’attività lavorativa svolta, di n. **10 unità** di personale appartenenti all’Area dei funzionari e dell’Elevata qualificazione, di cui n. **5 unità con il profilo professionale di Specialista tecnico di policy**, n. **4 unità con il profilo professionale di Specialista Amministrativo**, e n. **1 unità con il profilo professionale di Specialista sistema informatico**, assegnate alla Regione Puglia all’esito del concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 ed assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, ai sensi ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della medesima legge n. 178/2020.

La Regione Puglia garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, in conformità a quanto disposto dall’articolo 57 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.

ART. 1 REQUISITI DI AMMISSIONE

1. È ammesso a partecipare alla suddetta procedura di selezione finalizzata alla stabilizzazione a tempo indeterminato e pieno nei ruoli della Regione Puglia, il personale non dirigenziale a tempo determinato, che, alla data di scadenza del presente bando, sia in possesso di tutti i seguenti **requisiti specifici**:
 - a) di essere assunto, o di essere stato assunto, a tempo determinato dalla Regione Puglia previa assegnazione ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della Legge 30 dicembre 2020 n. 178 ed all’esito del concorso di cui all'articolo 1, comma 181, della legge 30 dicembre 2020, n. 178;
 - b) di avere almeno 24 mesi di servizio nel profilo professionale ricoperto, maturati anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso Pubbliche Amministrazioni diverse dalla Regione Puglia (**All. 1/A**);
 - c) di aver conseguito una valutazione positiva dell’attività lavorativa effettivamente svolta, con riferimento al profilo professionale ricoperto (**All. 1/B**);
 - d) di non essere titolare, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, di un contratto a tempo indeterminato con una Pubblica Amministrazione.



2. La valutazione positiva inerente all'attività lavorativa effettivamente svolta, di cui alla lett. c del co. 1, deve essere attestata dal Dirigente responsabile della struttura di assegnazione, utilizzando il modello in allegato (All. 1/B) e dovrà essere allegata, a pena di esclusione, all'atto dell'inserimento della domanda di partecipazione nella sezione dedicata all'interno del portale «inPA», **in un unico file pdf** secondo le modalità di cui al successivo art. 3.

Nel caso in cui siano computati anche i periodi di servizio svolti presso pubbliche Amministrazioni diverse da quella regionale, la valutazione positiva inerente all'attività lavorativa svolta nel medesimo profilo professionale ricoperto dovrà essere rilasciata anche da queste Amministrazioni, utilizzando il modello in allegato (All. 1/B), **in un unico file pdf** secondo le modalità di cui al successivo art. 3.

3. Per l'ammissione alla procedura del presente bando è, altresì, richiesto il possesso dei seguenti **requisiti generali** di accesso all'impiego presso una pubblica amministrazione:

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea, oppure cittadinanza di uno Stato diverso da quelli appartenenti all'Unione europea, qualora ricorrano le condizioni di cui all'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- godimento dei diritti civili e politici;
- idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni per l'impiego da ricoprire;
- possesso del titolo di studio richiesto per la partecipazione al concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della L. n. 178 del 2020 (laurea/laurea specialistica/laurea magistrale/laurea magistrale a ciclo unico/diploma di laurea vecchio ordinamento);
I titoli di cui al presente articolo si intendono conseguiti presso Università o altri istituti equiparati della Repubblica. I candidati in possesso del titolo di studio sopra indicato rilasciato da un Paese dell'Unione europea o da un Paese terzo, sono ammessi alla selezione, purché il titolo sia stato dichiarato equipollente o equivalente ovvero sia stata attivata la predetta procedura di equivalenza. Il candidato è ammesso alle selezioni in attesa dell'emanazione di tale provvedimento, fatta salva la successiva verifica. Nel caso di titolo di studio conseguito all'estero, il candidato deve essere in possesso del provvedimento di riconoscimento e di equiparazione previsto dalla vigente normativa. La dichiarazione di equivalenza va acquisita anche nel caso in cui il provvedimento sia già stato ottenuto per la partecipazione ad altri concorsi. La modulistica e la documentazione necessaria per la richiesta di equivalenza sono reperibili sul sito istituzionale della Presidenza del Consiglio dei ministri Dipartimento della funzione pubblica www.funzionepubblica.gov.it;
- non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo, o destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabili;
- non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della



candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;

- avere un'età anagrafica non superiore all'età ordinamentale prevista per il collocamento a riposo.

4. Tutti i suddetti requisiti, sia generali che specifici, **devono essere posseduti alla data di scadenza** del termine per la presentazione della domanda e **devono sussistere** all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.

5. Ciascun candidato dovrà proporre domanda di partecipazione alla presente procedura di stabilizzazione esclusivamente per il profilo professionale corrispondente a quello di contrattualizzazione a tempo determinato presso l'Ente regionale, ovvero:

- Area Amministrativa, profilo professionale di Specialista amministrativo;
- Area Competitività e Sviluppo del Sistema (POLICY REGIONALI), profilo professionale di Specialista tecnico di policy;
- Area Informatica e Tecnologica, profilo professionale di Specialista sistemi informativi e tecnologie;

Saranno escluse le domande di partecipazione per profili diversi da quello corrispondente al profilo professionale di contrattualizzazione a tempo determinato nella Regione Puglia.

I candidati privi di uno dei requisiti indicati nei precedenti commi, saranno esclusi in qualunque momento dalla procedura concorsuale, con provvedimento motivato.

ART. 2

MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

1. La domanda di partecipazione alla selezione pubblica dovrà essere presentata esclusivamente per via telematica, accedendo con la propria identità digitale attraverso SPID o CIE o CNS, alla piattaforma raggiungibile al seguente link: <https://www.inpa.gov.it>, e mediante la compilazione del format di candidature, previa registrazione sullo stesso portale. Per la partecipazione al concorso il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato o di un domicilio digitale.

2. La registrazione, la compilazione e l'invio on line della domanda di partecipazione, a pena di esclusione, dovranno essere obbligatoriamente effettuati entro le ore 23:59 del decimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul Portale unico di reclutamento "inPA" della Funzione Pubblica (www.inpa.gov.it). Non sono ammesse altre forme di produzione ed invio. Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate prima dello spirare dello stesso termine.

3. La domanda potrà essere compilata anche in più momenti: i dati resteranno salvati nella propria area personale, nella sezione "Le mie candidature". La domanda sarà valida e regolarmente presentata solo se si termina la procedura completando l'invio entro la "Data Chiusura Invio Candidature", indicata per l'Avviso/Bando selezionato. Prima di procedere con l'invio della domanda, si consiglia di verificare attentamente che i dati inseriti siano corretti. Per agevolare tale verifica, si può utilizzare il file pdf scaricabile dalla funzione "Download" della sezione "Riepilogo della Domanda".



4. Scaduto il termine per la presentazione delle domande, non è ammessa ulteriore produzione di documenti.
5. Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata. Al riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura. L'ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura di concorso.
6. La data di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale "inPA" che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, improrogabilmente non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione. Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.
7. In caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dall'amministrazione che bandisce il concorso, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, sarà stabilita una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento.
8. Ogni comunicazione ai candidati concernente il concorso, compreso il calendario dei colloqui selettivi, il luogo di svolgimento ed il loro esito, verranno effettuate tramite pubblicazione nel sito istituzionale della Regione Puglia destinato ai Concorsi, nella sezione aggiornamenti Bandi e Avvisi regionali (<http://concorsi.regione.puglia.it>)

ART. 3 CONTENUTO DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

1. I candidati in possesso dei requisiti previsti all'art. 1, interessati alla presente procedura, dovranno inviare la propria candidatura esclusivamente per via telematica tramite il Portale del Reclutamento InPA, previa registrazione e dichiarare, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000, a pena di esclusione:
 - a) il cognome, il nome, e il codice fiscale;
 - b) il luogo e la data di nascita;
 - c) di essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione europea, ai sensi dell'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ovvero di essere titolare dello *status* di rifugiato ovvero dello *status* di protezione sussidiaria, o di essere cittadino di Paesi terzi in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo e dei requisiti di cui all'articolo 2, comma 2 del D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii;
 - d) indirizzo di residenza o di domicilio, se diverso dalla residenza, il proprio indirizzo PEC o un domicilio digitale a lui intestato al quale intende ricevere le comunicazioni relative al concorso, unitamente a un recapito telefonico;



- e) il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, oppure i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- g) di essere in possesso del godimento dei diritti civili e politici;
- h) di essere in possesso del titolo di studio richiesto per la partecipazione al concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della L. n. 178 del 2020 (laurea/laurea specialistica/laurea magistrale/laurea magistrale a ciclo unico/diploma di laurea vecchio ordinamento) indicando il tipo di laurea e l'Università in cui è stata conseguita e la data del conseguimento). Se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il candidato indica gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo italiano o dichiara che provvederà a richiedere l'equiparazione;
- i) di essere assunto, o di essere stato assunto, a tempo determinato dalla Regione Puglia, previa assegnazione ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della Legge 30 dicembre 2020 ed all'esito del concorso di cui all'articolo 1, comma 181, della legge 30 dicembre 2020, n. 178;
- j) il profilo professionale per il quale si concorre (Specialista amministrativo; Specialista tecnico di policy; Specialista sistemi informativi e tecnologie);
- k) di avere almeno 24 mesi di servizio nel medesimo profilo professionale ricoperto, maturati anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso Pubbliche Amministrazioni diverse dalla Regione Puglia. I periodi di servizio dovranno essere attestati mediante la compilazione del modello di cui all'All. 1/A (**da allegare alla domanda di partecipazione**);
- l) avere conseguito una valutazione positiva dell'attività lavorativa effettivamente svolta, con riferimento al profilo professionale ricoperto. (All. 1/B, **da allegare alla domanda di partecipazione**)
Nel caso in cui siano computati anche i periodi di servizio svolti presso amministrazioni diverse da quella regionale, la valutazione positiva inerente all'attività lavorativa svolta nel medesimo profilo professionale ricoperto dovrà essere rilasciata anche da queste Amministrazioni. (All. 1/B, **da allegare in un unico file pdf alla domanda di partecipazione**)
- m) di non essere titolare, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, di un contratto di lavoro a tempo indeterminato con una Pubblica Amministrazione;
- n) di non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- o) di avere un'età anagrafica non superiore all'età ordinamentale prevista per il collocamento a riposo;
- p) di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e successive modificazioni e del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016 (GDPR). Il trattamento riguarda anche le categorie



particolari di dati personali e i dati personali relativi a condanne penali e reati di cui agli artt. 9 e 10 del GDPR;

- q) l'eventuale possesso di titoli previsti dall'articolo 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023 n.82, che, a parità di merito o a o a parità di merito e titoli, danno luogo a preferenza;
- r) di aver preso visione e di accettare in modo pieno e incondizionato le informazioni, disposizioni e condizioni del bando, ivi incluso l'art. 10 "Trattamento dei dati personali".

Tutti gli allegati (All. 1/A ed All. 1/B) dovranno essere uniti in un UNICO file pdf che sarà allegato alla domanda di partecipazione, nell'apposita sezione del Portale InPA.

ART. 4

Esclusione dalla procedura

- 1. Costituiscono motivi di esclusione dalla procedura:
 - a. la mancanza di uno dei requisiti sia specifici che generici di cui all'art. 1;
 - b. la mancata presentazione della domanda secondo le modalità e nel termine previsto dall'art. 2 o con un contenuto difforme da quello previsto dall'art. 3 del presente avviso.

Art. 5

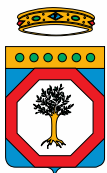
Ammissione alla procedura

- 1. Le domande di partecipazione pervenute saranno preliminarmente istruite dal Servizio Reclutamento e Contrattazione al fine di verificare il possesso dei requisiti di ammissione prescritti dal presente bando.
- 2. Al termine delle operazioni di verifica il Dirigente della Sezione Personale, con apposito provvedimento, formulerà un elenco dei candidati ammessi al concorso e dei candidati esclusi facendo riferimento al solo codice ID attribuito ai candidati ed indicando la motivazione di esclusione.
- 3. L'esito delle operazioni dell'istruttoria preliminare delle domande sarà pubblicato sul sito istituzionale della Regione Puglia, nella sezione Aggiornamenti Bandi e Avvisi regionali (<http://concorsi.regione.puglia.it>)
- 4. I candidati sono ammessi alla selezione con riserva di accertamento dei requisiti di ammissione. In caso di carenza degli stessi, l'amministrazione potrà disporre in qualsiasi momento, anche successivamente all'eventuale stipula del contratto individuale di lavoro, l'esclusione dalla procedura selettiva.

Art. 6

Commissione Esaminatrice

- 1. Al termine delle operazioni istruttorie, con determinazione del Dirigente della Sezione Personale, sarà nominata un'unica Commissione esaminatrice per tutti e tre i profili professionali messi a concorso, composta da tre membri di cui due esterni, nel rispetto dei principi indicati nei vigenti regolamenti regionali;
- 2. La Commissione esaminatrice è competente per l'espletamento degli adempimenti connessi alle diverse fasi del concorso di cui ai successivi articoli 7 e 8.



ART. 7

Modalità di selezione

1) La procedura di stabilizzazione, per ciascuno dei tre profili professionali messi a concorso, si attua mediante l'espletamento di un colloquio selettivo ed all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa effettivamente svolta.

2) Le materie che formeranno oggetto dei colloqui selettivi per ciascun profilo professionale saranno individuate dalla Commissione esaminatrice, tra i seguenti argomenti:

Per il profilo di **Funzionario Specialista Amministrativo**:

- a) Ordinamento della Regione Puglia (Statuto e modello organizzativo MAIA);
- b) Diritto amministrativo con particolare riferimento al procedimento amministrativo ed agli atti amministrativi (L. n. 241/90 e ss.mm.ii.);
- c) Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR n. 62/2013 e ss.mm.ii.) e dei dipendenti dell'amministrazione regionale;
- d) Normativa in materia di privacy, trasparenza, accesso civico e prevenzione della corruzione;
- e) Regolamenti comunitari in materia di fondi strutturali per la programmazione 2021/2027;

Per il profilo di **Funzionario Specialista tecnico di policy**:

- a) Ordinamento della Regione Puglia (Statuto e modello organizzativo MAIA);
- b) Diritto amministrativo con particolare riferimento al codice dei contratti pubblici (D.Lgs. 50/2016 e ss.mm.ii.);
- c) Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR n. 62/2013 e ss.mm.ii.) e dei dipendenti dell'amministrazione regionale;
- d) Normativa in materia di privacy, trasparenza, accesso civico e prevenzione della corruzione;
- e) Programmazione, organizzazione e gestione degli interventi finanziati con fondi strutturali;

Per il profilo di **Funzionario Specialista informatico e tecnologie**:

- a) Diritto amministrativo con particolare riferimento alla protezione dei dati personali ed ai reati informatici;
- b) Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR n. 62/2013 e ss.mm.ii.) e dei dipendenti dell'amministrazione regionale;
- c) Conoscenza e capacità di utilizzo dei principali applicativi informatici e software in uso nella Regione Puglia;
- d) Codice dell'Amministrazione digitale – CAD;
- e) Open Government e Open Data: concetti base, aspetti tecnici e giuridici;

2. La Commissione fisserà, il luogo, la data e le modalità di svolgimento dei colloqui selettivi per ciascuno dei tre profili professionali, con un preavviso di almeno 15 giorni. Di ogni colloquio sarà data notizia mediante pubblicazione sul sito istituzionale della Regione Puglia, nella sezione Aggiornamenti Bandi e Avvisi regionali, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge. I candidati, non esclusi dal concorso, sono tenuti a presentarsi a sostenere il colloquio nella sede, nel giorno e all'ora indicati muniti, a pena di esclusione, di un documento di riconoscimento valido.

3. Il candidato che non si presenti al colloquio nel giorno stabilito, senza giustificato motivo, si considera rinunciatario e viene escluso dalla suddetta procedura per il profilo professionale di riferimento.



4. Per la valutazione del colloquio, la Commissione esaminatrice ha a disposizione un punteggio complessivo di 30 punti. **Per il superamento del colloquio è richiesto il punteggio minimo di 21/30.**

5. Per lo svolgimento dei colloqui, si osserveranno le norme di cui al vigente regolamento regionale in materia di accesso ai rapporti di lavoro a tempo indeterminato della Regione Puglia, nonché le norme di cui al D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e ss.mm.ii. La Commissione stabilisce i quesiti da porre ai candidati con metodologia in grado di assicurare causalità ed imparzialità della prova.

6. La Commissione procede alla valutazione del candidato al termine di ogni colloquio. Al termine di ogni seduta, la Commissione redigerà l'elenco di tutti i candidati esaminati per ogni profilo professionale, con l'indicazione del voto riportato da ciascuno e provvederà ad affiggerlo nella sede di svolgimento dei colloqui.

7. I colloqui si svolgeranno in un'aula aperta al pubblico, di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione che sarà indicata con successivo provvedimento dell'Amministrazione e di cui sarà data comunicazione mediante pubblicazione sul sito istituzionale della Regione Puglia, contestualmente alla pubblicazione del calendario della prova. Nel caso di impossibilità a procedere in un'aula aperta al pubblico, lo svolgimento della prova potrà avvenire mediante strumenti di videoconferenza, che garantiscano l'identificazione dei partecipanti, la pubblicità, la regolarità e l'integrità della prova, la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità, nel rispetto della normativa in materia di trattamento dei dati personali.

8. L'Amministrazione assicura, per i candidati con disabilità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, o con disturbi specifici di apprendimento accertati ai sensi della legge 8 ottobre 2010, n. 170, che lo svolgimento della prova orale avvenga attraverso l'adozione di misure compensative stabilite dalla commissione esaminatrice, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 3, comma 4-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113. A tal fine, i candidati che necessitino delle predette misure compensative devono inviare apposita istanza motivata e documentata, esclusivamente all'indirizzo pec avvisi.reclutamento.regione@pec.rupar.puglia.it, entro e non oltre 10 giorni prima della data fissata per la prova. Le candidate che risultino impossibilitate a sostenere la prova in presenza e/o a rispettare il calendario previsto per le prove a causa dello stato di gravidanza o allattamento, possono, su istanza motivata e documentata, da inviare esclusivamente all'indirizzo pec avvisi.reclutamento.regione@pec.rupar.puglia.it, entro e non oltre 10 giorni dalla data fissata per la prova, chiedere di sostenere la prova in videoconferenza o una diversa calendarizzazione della stessa, compatibilmente con il rispetto dei termini di cui al D.P.R. 82 del 2023. Sarà, in ogni caso, garantita la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento.

9. Non saranno prese in considerazione istanze inviate in modalità e ad indirizzi diversi da quelli indicati.

ART. 8

Approvazione operazioni della Commissione e graduatoria finale

1. La Commissione esaminatrice forma le graduatorie dei candidati idonei, per ciascuno dei tre profili professionali messi a bando, sulla base del punteggio conseguito dal singolo candidato nella valutazione del colloquio selettivo di cui al precedente art. 7.

2. È escluso dalla graduatoria il candidato che non abbia conseguito il punteggio minimo previsto dall'art. 7 del presente avviso.

3. In riferimento alle garanzie relative all'equilibrio di genere ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 487 del 1994 come modificato dal D.P.R. 82 del 2023, l'Amministrazione rappresenta che, alla data del 31 dicembre 2023,



nell'Area funzionari risultano inquadrati n. 681 donne e n. 630 uomini, pari rispettivamente al 51,9% ed al 48,1% dell'organico complessivo, e che il differenziale tra i generi, dunque, non è superiore al 30%, per cui non si applica il titolo di preferenza di cui all'art. 5 lett. o) del D.P.R. 487 del 1994 come modificato dal D.P.R. 82 del 2023.

4. Nella formazione delle graduatorie, a parità di merito e di titoli ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 487 del 1994, come modificato dal D.P.R. n. 82 del 2023, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori sociosanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lett. b);
- g) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'art. 50, comma 1 quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- j) avere completato con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'art. 37, comma 11, del decreto – legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'art. 50, comma 1 quinquies, del decreto – legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- k) avere svolto con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'art. 73, comma 14, del decreto – legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- l) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi s.p.a., in attuazione di quanto disposto dall'art. 12, comma 3, del decreto – legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- m) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura selettiva in relazione alla qualifica per la quale si concorre, secondo quanto previsto dall'art. 6 del D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82.
- n) minore età anagrafica.

5. I candidati che abbiano superato il colloquio selettivo e che intendano far valere i titoli di preferenza previsti dalla legge, già dichiarati nella domanda e posseduti alla data di scadenza dell'avviso di stabilizzazione, dovranno inviare i relativi documenti in carta semplice ovvero le dichiarazioni sostitutive secondo quanto previsto dagli articoli 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, all'indirizzo pec avvisi.reclutamento.regione@pec.rupar.puglia.it, entro il termine perentorio di 7 (sette) giorni,



decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto il colloquio selettivo, i relativi documenti in carta semplice ovvero le dichiarazioni sostitutive secondo quanto previsto dagli articoli 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

6. I documenti o le dichiarazioni sostitutive dovranno indicare il possesso del requisito alla data di scadenza dell'avviso della procedura selettiva.

7. La mancata, ovvero irrituale o tardiva presentazione dei documenti o delle relative dichiarazioni sostitutive comprovanti il possesso dei titoli di preferenza e/o precedenza, determina l'esclusione dai benefici derivanti dai titoli medesimi.

8. Ulteriori forme o modalità di comunicazione, nonché le comunicazioni pervenute ad indirizzi diversi da quello sopra indicato, non saranno prese in considerazione ai fini dei titoli di preferenza e/o precedenza.

9. La Commissione esaminatrice provvederà a riformulare le graduatorie di merito per ogni profilo professionale, tenendo conto degli eventuali titoli di preferenza e/o precedenza previsti dal presente articolo e dichiarati dai candidati.

10. Sono dichiarati vincitori, sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione all'impiego, i candidati utilmente collocati nelle predette graduatorie, nei limiti dei posti disponibili.

11. Al termine delle operazioni di selezione, la Commissione esaminatrice, trasmetterà i verbali e gli atti relativi alla procedura selettiva al Servizio Reclutamento e Contrattazione. Successivamente, il Dirigente della Sezione Personale, qualora non riscontri irregolarità, provvederà con apposito provvedimento all'approvazione degli atti della Commissione ed alla formulazione delle tre graduatorie finali per singolo profilo professionale, che saranno pubblicate sul Portale InPa e sul sito istituzionale della Regione Puglia nella sezione Aggiornamenti Bandi e Avvisi regionali <http://concorsi.regione.puglia.it>. Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

ART.9

Assunzione in servizio

1. All'esito della procedura concorsuale, coloro che sono risultati vincitori nelle rispettive graduatorie finali di merito, così come approvate dal Dirigente della Sezione Personale, verranno stabilizzati mediante stipula del contratto individuale di lavoro subordinato, a tempo pieno e indeterminato, per l'Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione della famiglia professionale corrispondente al profilo professionale per cui hanno fatto domanda.

2. Il trattamento economico iniziale lordo, fatti salvi gli adeguamenti contrattuali previsti dal CCNL Funzioni Locali vigente all'atto dell'assunzione, è pari a: Stipendio base € 1934,36 = per 13 mensilità Indennità di comparto € 51,90 = per 12 mensilità.

3. Gli aspetti concernenti il trattamento giuridico ed economico sono regolati dalla disciplina dei contratti collettivi vigenti.

4. I vincitori che, senza alcun giustificato motivo, non prendano servizio decadono dall'assunzione.

5. Gli aventi titolo all'immissione in ruolo sono tenuti a presentare i documenti di rito richiesti per la stipula del contratto a tempo indeterminato. Ai sensi dell'articolo 15 della legge 12 novembre 2011, n. 183, i



certificati e gli atti di notorietà rilasciati dalle Pubbliche Amministrazioni sono sostituiti dalle dichiarazioni previste dagli articoli 46 e 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

ART.10

Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi dell'art. 13 del Reg. UE 2016/679 (GDPR) si informano i candidati della presente procedura di selezione che i dati raccolti saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura stessa e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della vigente normativa specifica e con l'impiego di misure di sicurezza atte a garantirne la riservatezza.

Nello specifico:

- Finalità del trattamento

I dati forniti verranno utilizzati per la gestione del procedimento di reclutamento di personale nell'ambito dell'esecuzione dei compiti di interesse pubblico della Regione Puglia o comunque connessi all'esercizio dei propri pubblici poteri.

- Modalità del trattamento e conservazione

Il trattamento verrà effettuato con procedure prevalentemente informatizzate (e solo in via residuale procedure manuali e/o cartacee), idonee a garantire la sicurezza e riservatezza dei dati, da parte del Titolare/Designato al trattamento, del Responsabile del trattamento, nonché di tutti i soggetti preposti alla procedura di reclutamento – ivi compresa la commissione esaminatrice – opportunamente autorizzati ed istruiti dai predetti soggetti. Nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'articolo 5 del Regolamento UE 2016/679, i dati saranno conservati per il tempo necessario alla conclusione del procedimento e dei successivi adempimenti ed, in ogni caso, nei modi e nei limiti previsti dalla vigente normativa in materia.

- Conferimento dei dati

Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione. –

Comunicazione e diffusione dei dati

I dati raccolti non saranno oggetto di diffusione né di comunicazione a ulteriori soggetti, salvo i casi previsti da specifiche disposizioni di legge. I dati raccolti non saranno trasferiti in altri Stati membri dell'Unione Europea né in Paesi terzi extra-UE.

- Titolare e Responsabile del trattamento



Il Titolare e responsabile del trattamento dei dati personali è la Regione Puglia, nella persona del dirigente della Sezione Personale, in qualità di Designato al trattamento ex D.G.R. 145/2019, con sede in via Celso Ulpiani 10- 70126 - Bari; recapito mail:servizio.personale@regione.puglia.it; PEC: serviziopersonale.regionepuglia@pec.rupar.puglia.it .

- Responsabile della protezione dei dati (DPO)

Il responsabile della protezione dei dati della Regione Puglia è contattabile al seguente indirizzo: rpd@regione.puglia.it

- Diritti dell'interessato

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 e seguenti del Regolamento UE 2016/679, in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la cancellazione, la limitazione del trattamento, nonché di opporsi al loro trattamento, per l'esercizio dei quali è possibile rivolgere apposita richiesta scritta al Titolare del Trattamento nella persona del Designato o al Responsabile della Protezione dei dati personali ai punti di contatto innanzi indicati.

- Modalità di esercizio dei diritti

Ricorrendo i presupposti, si potrà proporre eventuale reclamo al Garante per la protezione dei dati personali ai sensi dell'articolo 77 del Regolamento UE 2016/679. Il reclamo potrà essere consegnato a mano presso gli uffici del Garante Privacy (all'indirizzo di seguito indicato) ovvero mediante l'inoltro di: a) raccomandata A/R indirizzata al Garante per la protezione dei dati personali, Piazza Venezia, 11 - 00187 Roma; b) messaggio di posta elettronica certificata indirizzata a protocollo@pec.gdp.it.

Art. 11

Disposizioni finali e comunicazioni ai candidati

1. L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini, modificare, sospendere, revocare o annullare in qualsiasi momento, il presente bando, per sopravvenute ragioni di interesse pubblico e senza che i partecipanti possano, per questo, vantare diritti nei confronti dell'amministrazione.
2. L'Amministrazione procederà alla sottoscrizione dei contratti di stabilizzazione con i vincitori esclusivamente a seguito del venir meno del blocco disposto dall'art. 9, comma 1-quinquies, del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113, convertito con modificazioni dalla L. 7 agosto 2016, n. 160.
3. Le comunicazioni relative all'ammissione dei candidati, allo svolgimento delle prove, e ogni altra comunicazione relativa alla presente procedura sono rese note mediante pubblicazione" nella sezione aggiornamenti Bandi e Avvisi regionali del sito <http://concorsi.regionepuglia.it> avente valore di notifica a tutti gli effetti di legge.
4. Per quanto non espressamente disciplinato dal presente bando, deve farsi riferimento alla legislazione vigente in materia di assunzioni e rapporto di lavoro nonché ai vigenti regolamenti regionali in materia, in quanto compatibili con le modifiche legislative intervenute.



**REGIONE
PUGLIA**

**DIPARTIMENTO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
SEZIONE PERSONALE
SERVIZIO RECLUTAMENTO MOBILITA' E CONTRATTAZIONE**

La responsabile del procedimento è la E.Q. Adempimenti per le assunzioni fondi vincolati PR Puglia 21/27 dott. ssa Valeria Margherita Mona

Eventuali informazioni potranno essere esclusivamente richieste al seguente indirizzo e-mail: ufficio.reclutamento@regione.puglia.it.

Il presente avviso viene reso noto mediante pubblicazione nel Portale InPA sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e nella sezione Bandi e Avvisi regionali del sito istituzionale della Regione Puglia <http://concorsi.regione.puglia.it>.

dott. Nicola Paladino



**REGIONE
PUGLIA**

All. 1/A

AVVISO PUBBLICO PER LA STABILIZZAZIONE PRESSO LA REGIONE PUGLIA DI N. 10 UNITÀ DI PERSONALE DA INQUADRARE NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL' ELEVATA QUALIFICAZIONE. ATTESTAZIONE PERIODI DI SERVIZIO PRESTATO NEL PROFILO PROFESSIONALE RICOPERTO AI SENSI DELL'ART 50, COMMA 17/BIS, DEL D.L. n. 13/2023, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN L. n. 41/2023

Il/la sottoscritto

nato/a a	il
residente in	Prov.
Via	n.
CAP	
Codice Fiscale	
Numero di telefono	
Numero di cellulare	
e.mail/pec	

consapevole che, ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000, le dichiarazioni mendaci, le falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali vigenti in materia

DICHIARA

sotto la propria responsabilità ai sensi e per gli effetti delle disposizioni contenute nell'art. 47 del D.P.R. 445/2000 che, all'esito del concorso bandito dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica (art. 1, comma 181, della L. n. 178/2020) ha prestato attività lavorativa in assegnazione presso la Regione Puglia (indicare anche eventuale altra Pubbliche Amministrazioni) nei periodi di seguito riportati:

- PERIODO: dal --/--/-- al --/--/--
SEDE REGIONALE DI ASSEGNAZIONE:
- PERIODO: dal --/--/-- al --/--/--
SEDE ALTRA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE DI ASSEGNAZIONE:

**Inserire i dati in ordine cronologico, dal più vecchio al più recente*

aggiungere righe per indicare più contratti di di lavoro a tempo determinato

Si allega copia del documento di riconoscimento in corso di validità.

Luogo e data (firma)

Il sottoscritto autorizza la Regione Puglia ad utilizzare i dati personali forniti per la partecipazione alla procedura di stabilizzazione. I medesimi dati possono essere comunicati a soggetti terzi che forniscono specifici servizi elaborativi strumentali allo svolgimento della procedura di stabilizzazione.

Luogo e data

(firma)

Carta Intestata della struttura di assegnazione

AVVISO PUBBLICO PER LA STABILIZZAZIONE PRESSO LA REGIONE PUGLIA DI N. 10 UNITÀ DI PERSONALE DA INQUADRARE NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL' ELEVATA QUALIFICAZIONE, IN POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DALL'ART. 50, COMMA 17/BIS, DEL D.L. n. 13/2023, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN L. n. 41/2023.

Valutazione dell'attività lavorativa svolta

Il sottoscritto Dirigente _____ Responsabile della Sezione/Servizio.....della Regione Puglia/della Pubblica Amministrazione....., visti gli atti di ufficio, ai fini e per gli effetti di cui all'art. 50, comma 17/bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13 convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n. 41

ATTESTA

che la/il dott.ssa/dott. _____ RP _____ C.F. _____ profilo professionale _____ dell' Area dei funzionari ed elevate qualificazioni, in servizio a tempo pieno e determinato presso il Dipartimento regionale (o indicare la diversa Amministrazione e l'unità organizzativa di assegnazione) _____ ha conseguito nel periodo di servizio prestato dal _____ al _____ una valutazione dell'attività lavorativa effettivamente svolta nel profilo professionale ricoperto:

POSITIVA

NON POSITIVA

NOTE: breve descrizione del carico di lavoro assegnato e dei risultati conseguiti (max. 1000 caratteri)

Firma del dirigente