

Procedura di selezione n. 3 Project Officers nell'ambito del Segretariato Congiunto (SC) del Programma Interreg VI-A Grecia-Italia 2021/2027

Avviso di selezione pubblica: "Programma di Cooperazione Territoriale Europea Interreg VI-A Grecia-Italia 2021/2027. Posizioni vacanti: n. 3 Project Officers nell'ambito del Segretariato Congiunto (SC)"

**COMMISSIONE DI VALUTAZIONE
Verbale n. 2**

In data 28 marzo 2024 alle ore 09:00 presso la sede della Regione Puglia in Corso Sonnino 177 - Bari si è riunita la Commissione di valutazione delle domande di partecipazione alla selezione pubblica in epigrafe, nominata con Atto Dirigenziale della Direttrice del Dipartimento Sviluppo Economico 002/DIR/2024/00004 del 26.03.2024, così composta:

- Presidente: Dott.ssa Claudia Claudi
- Componente: Dott. Marco Costantino
- Componente: Mr. Yiorgos Simos
- Segretario: Dott. Roberto De Mitry

La Commissione continua e termina l'esame dei dossier delle 19 candidature ammesse non avendo, il giorno prima, concluso la disamina dei CV di tutte le candidature pervenute.

La Commissione, per ciascun candidato, dopo attenta e approfondita disamina della domanda di partecipazione e del relativo CV, collegialmente e all'unanimità decide di attribuire i punteggi riportandoli su una griglia redatta secondo il modello di cui all'Allegato B, accluso al presente verbale.

La documentazione di valutazione, compilata e sottoscritta dai componenti della Commissione e dal segretario, resta agli atti.

Ultimati i lavori di valutazione dei titoli posseduti e delle esperienze professionali dichiarate dai candidati nei rispettivi dossier di candidatura la Commissione, come previsto dall'art. 9 dell'avviso, formula l'elenco dei candidati ammessi al colloquio tecnico e comportamentale con l'attribuzione del relativo punteggio (Allegato C), sottoscritto dai componenti della Commissione e dal segretario e allegato al presente verbale.

La Commissione specifica che il presente verbale - i cui nomi, ai fini della pubblicazione, sono stati sostituiti da un "numero progressivo candidato" determinato in base all'ordine di arrivo delle rispettive candidature (Allegato C-bis) - sarà pubblicato sul sito web istituzionale della Regione Puglia, sezione "Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso", sottosezione "Avvisi di selezione pubblica" con comunicazione di fissazione del luogo e data di svolgimento del colloquio.

La Commissione precisa che a ciascun candidato verrà comunicato via PEC il "numero progressivo candidato" corrispondente alla propria candidatura.

La Commissione si riserva, per il tramite della Presidente, di comunicare successivamente il luogo e la data del colloquio tecnico comportamentale.

Relativamente allo svolgimento del colloquio, l'art. 9 dispone che *"Il colloquio tecnico e comportamentale, al quale è attribuito un punteggio massimo di 50 punti, ha lo scopo di accertare le conoscenze tecniche, la professionalità e le pregresse esperienze sulle tematiche di cui all'Allegato 1 del presente avviso pubblico, nonché le attitudini e le motivazioni del candidato"*.

Il colloquio tecnico e comportamentale consisterà nell'esposizione delle conoscenze ed esperienze da parte del candidato attraverso la formulazione di quesiti da parte della Commissione che verteranno, così come disposto dall'Allegato 1 dell'avviso di selezione per il profilo di "Project Officer, sui seguenti ambiti tematici:

"Conoscenze informatiche e linguistiche:

- *Conoscenze informatiche (elaborazione di testi, preparazione di presentazioni, utilizzo di banche dati, procedure e sistemi di monitoraggio), da accertare mediante prova pratica da svolgersi prima del colloquio;*
- *Ottima conoscenza della lingua inglese;*
- *Buona conoscenza della lingua italiana e/o greca.*

Qualifica professionale

- *Politiche ed istituzioni dell'Unione europea, in particolare Politica di Coesione, con specifico riferimento alla Cooperazione Territoriale Europea;*
- *Regolamenti di attuazione e finanziari dell'UE (focus sulla CTE e FESR) nel quadro del periodo di programmazione 2021-2027;*
- *Strategie macro-regionali europee, con un focus specifico sulla EUSAIR;*
- *Fondamenti in materia di appalti pubblici;*
- *Sistemi di Gestione e Controllo dei Programmi CTE;*
- *Requisiti fondamentali in materia di comunicazione per i progetti di cooperazione;*
- *Esperienza lavorativa in ambiente internazionale e multiculturale.*

Abilità personali

- *Capacità di lavorare in team;*
- *Capacità di gestione delle procedure di ufficio in modo da garantire la realizzazione effettiva dei servizi;*
- *Determinazione ad assumersi la responsabilità personale per il conseguimento dei risultati di alta qualità in tempi stretti;*
- *Capacità di negoziazione e comunicazione;*
- *Eccellenti capacità di scrittura, presentazione e analisi;*
- *Disponibilità a viaggiare."*

La Commissione fissa la modalità di valutazione del colloquio tecnico e comportamentale.

1. Ai sensi dell'Allegato 1 dell'Avviso, la valutazione verterà sulle seguenti tematiche:
 1. conoscenze informatiche e della lingua inglese;
 2. qualifica professionale;
 3. abilità personali.
2. Il colloquio sarà tenuto in lingua inglese, al fine di valutare la conoscenza della lingua da parte del candidato assegnando un punteggio massimo di n. 15 punti.
3. Durante il colloquio saranno valutate le conoscenze informatiche attraverso una domanda estratta ovvero un esercizio pratico, assegnando un massimo di n. 10 punti.
4. Per la valutazione della qualifica personale e abilità personale saranno estratte delle domande a sorteggio, la cui banca dati non verrà pubblicata, così distribuite con i punteggi:
 1. qualifica professionale: 1 domanda; massimo n. 10 punti;
 2. qualifica professionale: 1 domanda in materia di aiuti di Stato; massimo n. 5 punti;
 3. abilità personali: 1 domanda; massimo n. 10 punti.

5. Il totale massimo di punteggio attribuibile è di n. 50 punti.
6. La misurazione del punteggio avverrà tramite un coefficiente, applicato al punteggio massimo di ciascuna domanda e valutazione complessiva di conoscenza della lingua inglese, così impostato:
 1. coefficiente di 0,2 per un risultato definito *scarso*;
 2. coefficiente di 0,4 per un risultato definito *insufficiente*;
 3. coefficiente di 0,6 per un risultato definito *sufficiente*;
 4. coefficiente di 0,8 per un risultato definito *buono*;
 5. coefficiente di 1 per un risultato definito *distinto*.
7. Il totale del punteggio ottenuto attraverso il colloquio tecnico comportamentale, sommato al punto ottenuto alla valutazione dei titoli e dell'esperienza professionale, concorrerà alla formulazione della graduatoria finale.

Per la valutazione delle conoscenze informatiche ci si riserva la possibilità di chiedere il supporto di una risorsa interna all'Amministrazione competente in materia.

La Commissione termina i lavori alle ore 10:00.

Il presente verbale si compone di n. 3 (tre) pagine.

Letto, confermato e sottoscritto.

La Commissione

La Presidente

Dott.a Claudia Claudi

I componenti

Dott. Marco Costantino

Mr. Yiorgos Simos
(Autorità di Gestione greca)

Il Segretario

Dott. Roberto De Mitry