



**REGIONE
PUGLIA**

Dipartimento Personale e Organizzazione

Sezione Personale

Servizio Reclutamento e Contrattazione

ATTO DIRIGENZIALE

Codifica adempimenti L.R. 15/08 (trasparenza)	
Ufficio istruttore	Servizio Reclutamento e Contrattazione
Tipo materia	Avvisi/Bandi
Materia	Approvazione risultanze/Esiti
Sotto Materia	
Riservato	NO
Pubblicazione integrale	NO
Obblighi D.Lgs 33/2013	Art. 19, comma 1
Tipologia	Avviso di Selezione
Adempimenti di inventariazione	NO

N. 00699 del 11/07/2024 del Registro delle Determinazioni della AOO 106

Codice CIFRA (Identificativo Proposta): 106/DIR/2024/00740

OGGETTO: Seguito D.D. n. 1161 del 25_11_2022 Avviso pubblico di Mobilità Volontaria per l'eventuale copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 24 posizioni lavorative di cat. C, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n.165/2001 – Esiti attività istruttoria Profilo Professionale "Assistente/Istruttore Tecnico di Policy" e ammissione con riserva candidati.



Il giorno 11/07/2024,

IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA PROPONENTE

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/1997.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998.

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, recante il “Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato”.

Visto l’art. 30 del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm.ii.

Visto il Regolamento della Regione Puglia n. 5 del 13 aprile 2022 che contiene la disciplina del passaggio diretto di personale proveniente da altre pubbliche amministrazioni presso la Regione Puglia.

Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 952 del 25 giugno 2020 avente ad oggetto “Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022. Approvazione piano assunzionale anno 2020”.

Vista la Deliberazione di Giunta regionale n. 2172 del 29 dicembre 2020 avente ad oggetto “Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022 e definizione Piano Assunzionale 2020. Deliberazione 25 giugno 2020, n. 952 - Modifiche ed integrazioni.”

Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1109 del 7 luglio 2021 avente ad oggetto “Piano assunzionale anni 2020-2021-2022 – integrazione alla deliberazione di Giunta regionale n. 2172 del 29/12/2020 – adeguamento ai profili professionali”.

Vista la determinazione n. 366 del 31 marzo 2023 del Dirigente della Sezione Personale di adeguamento del sistema dei profili professionali alle previsioni del nuovo CCNL triennio 2019/2021.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 1558 del 9 novembre 2022 di rideterminazione della dotazione organica e di approvazione del Piano dei fabbisogni triennali 2022-2024 e del Piano assunzionale 2022 che ha confermato le procedure assunzionali previste nelle annualità precedenti, sia in corso di completamento sia ancora da attivare.

Vista la D.D. 1161 del 25 novembre 2022 avente ad oggetto “Indizione Avviso pubblico di Mobilità Volontaria per l’eventuale copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 24 posizioni lavorative di categoria C, ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, di cui n. 8 di Assistente/Istruttore Amministrativo, n. 8 di Assistente/Istruttore Tecnico di policy e n. 8 di Assistente/Istruttore Risorse Economico-Finanziarie”.

Vista la D.D. 1293 del 28 dicembre 2022 intitolata “Seguito D.D. n. 1161 del 25_11_2022 Avviso pubblico di Mobilità Volontaria per l’eventuale copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 24 posizioni lavorative di cat. C, ai sensi dell’art. 30 del d.lgs. n.165/2001 – Immissione in ruolo personale comandato”.

Vista la Deliberazione della Giunta Regionale n. 1576 del 30 settembre 2021 di affidamento dell’incarico di direzione *ad interim* della Sezione Personale al dott.



Nicola Paladino.

Vista la Determinazione del 16 maggio 2023, n. 16 del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione di conferimento dell'incarico di direzione del Servizio Reclutamento e Contrattazione al dott. Pietro Lucca.

Vista la relazione del responsabile del procedimento, confermata dal dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione.

Premesso che

Con determinazione n. 1161 del 25 novembre 2022 è stato indetto l'Avviso pubblico di Mobilità Volontaria per l'eventuale copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 24 posizioni lavorative di categoria C, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, di cui n. 8 di Assistente/Istruttore Amministrativo, n. 8 di Assistente/Istruttore Tecnico di policy e n. 8 Assistente/Istruttore Risorse Economico-Finanziarie.

Con riferimento alle n. 8 posizioni lavorative da destinare al profilo professionale di "Assistente/Istruttore Tecnico di Policy", in applicazione dell'art. 6 comma 1 dell'Avviso richiamato, con determinazione n. 1293 del 28 dicembre 2022, sono stati coperti n. 3 posti mediante immissione di tre unità di personale in posizione di comando.

Occorre, pertanto, procedere alla copertura di n. 5 posti di personale appartenente all'Area Professionale Competitività e Sviluppo del Territorio, profilo professionale di "Assistente/Istruttore Tecnico di Policy", mediante mobilità esterna.

Entro la data di scadenza del bando (27 dicembre 2022), hanno presentato domanda n. 23 candidati.

Le istanze di partecipazione al bando di mobilità dei predetti candidati sono state preliminarmente istruite, ai sensi dell'art. 7 dell'Avviso di mobilità dal Servizio Reclutamento e Contrattazione, al fine di verificare il possesso dei requisiti e l'assenza dei motivi di esclusione di cui all'art. 5 dell'Avviso come di seguito elencati:

- omissione della dichiarazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 sulla domanda di partecipazione;
- mancanza di uno dei requisiti di cui all'art. 1 e art. 2;
- mancata presentazione della domanda secondo le modalità e nel termine prescritti dall'art. 3 e dall'art. 4 del presente avviso;
- mancata presentazione del *curriculum* formativo professionale;
- mancata presentazione dell'assenso preventivo al trasferimento rilasciato dalla pubblica amministrazione di appartenenza o definitivo (per i soli dipendenti in comando), ovvero mancata presentazione dell'attestazione rilasciata dall'Ente di appartenenza dell'insussistenza delle ipotesi in cui la vigente normativa prescrive il predetto assenso, aventi data successiva alla pubblicazione dell'Avviso nel sito istituzionale della Regione Puglia.

Con nota pec del 19/06/2024, acquisita agli atti della Sezione Personale con n. 308536 del 20/06/2024, il candidato *omissis* ha comunicato la propria rinuncia alla medesima procedura di mobilità.

Con nota pec del 26/06/2024, acquisita agli atti della Sezione Personale con n.



321302 del 26/06/2024, il candidato *omissis* ha comunicato la propria rinuncia alla medesima procedura di mobilità.

Considerato che, dagli esiti della preliminare istruttoria, risultano ammissibili con riserva alla successive fasi di selezione per titoli e colloquio di cui agli artt. 9 e 10 del bando di mobilità di personale appartenente all'Area Professionale Competitività e Sviluppo del Territorio, profilo professionale di "Assistente/Istruttore Tecnico di Policy", i seguenti n. 4 candidati:

N.	Cognome	Nome
1	CAMPOREALE	ROSA
2	CASCIONE	GIULIO
3	LENTINI	MICHELE
4	RIZZI	FRANCESCO

Considerato che, dagli esiti della preliminare istruttoria, non risultano ammissibili alla successive fasi di selezione per titoli e colloquio di cui agli artt. 9 e 10 del bando di mobilità di personale appartenente all'Area Professionale Competitività e Sviluppo del Territorio, profilo professionale di "Assistente/Istruttore Tecnico di Policy", n. 19 candidati per le motivazioni indicate nell'allegato elenco – che non formerà oggetto di pubblicazione nel rispetto della tutela alla riservatezza degli stessi – e che saranno comunicate agli interessati.

Tutto ciò premesso, occorre procedere all'ammissione con riserva dei 4 candidati, come sopra elencati, alle fasi successive di valutazione della procedura di mobilità per l'Area Professionale Competitività e Sviluppo del Territorio, profilo professionale di "Assistente/Istruttore Tecnico di Policy".

VERIFICA AI SENSI DEL D. lgs 196/03 Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione del presente atto all'albo on line, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.lgs. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 e dal Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N° 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Si dichiara che il presente provvedimento non comporta alcun mutamento qualitativo e quantitativo di entrata o di spesa a carico del bilancio regionale né a carico degli enti per i cui debiti i creditori potrebbero rivalersi sulla Regione e che è escluso ogni



ulteriore onere aggiuntivo rispetto a quelli autorizzati a valere sullo stanziamento previsto dal bilancio regionale.

DETERMINA

Di prendere atto di quanto espresso in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intende integralmente riportato.

1. di procedere all'ammissione con riserva alle successive fasi di selezione, per titoli e colloquio, di cui agli artt. 9 e 10 del bando di mobilità di personale appartenente all'Area Professionale Competitività e Sviluppo del Territorio, profilo professionale di "**Assistente/Istruttore Tecnico di Policy**" dei seguenti n. 4 candidati:

N.	Cognome	Nome
1	CAMPOREALE	ROSA
2	CASCIONE	GIULIO
3	LENTINI	MICHELE
4	RIZZI	FRANCESCO

2. di non ammettere alle successive fasi di selezione per titoli e colloquio di cui agli artt. 9 e 10 del bando di mobilità di personale appartenente all'Area Professionale Competitività e Sviluppo del Territorio, profilo professionale di "**Assistente/Istruttore Tecnico di Policy**" n. 19 candidati per le motivazioni indicate nell'allegato elenco – che non formerà oggetto di pubblicazione nel rispetto della tutela alla riservatezza degli stessi – e che saranno comunicate agli interessati;
3. di dare atto che ai sensi dell'art. 8 dell'Avviso, con successivo provvedimento, si procederà alla nomina della Commissione, preposta alla valutazione dei titoli e del colloquio dei candidati ammessi;
4. di dare atto che, nel rispetto della tutela alla riservatezza dei candidati, secondo quanto disposto dal D. Lgs 196/03 e dal Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali e ss.mm.ii, il presente provvedimento è redatto in duplice copia: la prima, in forma integrale, da conservarsi agli atti del Servizio Reclutamento e Contrattazione; la seconda, priva di allegato, da pubblicarsi in Amministrazione Trasparente e nel sito della Regione Puglia alla sezione "Aggiornamenti Bandi e Avvisi regionali".

Il presente provvedimento:

- sarà pubblicato, privo dell'allegato, nell'albo telematico delle determinazioni dirigenziali della Regione Puglia;
- è unicamente formato con mezzi informatici, firmato digitalmente e sarà conservato, ai sensi delle Linee Guida del Segretario Generale della Giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente, nei sistemi informatici



**REGIONE
PUGLIA**

Dipartimento Personale e Organizzazione

Sezione Personale

Servizio Reclutamento e Contrattazione

- regionali CIFRA, Sistema Puglia;
- sarà trasmesso in copia all'Assessore al Personale ed Organizzazione;
 - il presente atto, composto da n. 5 pagine, è adottato in originale.

Il presente Provvedimento è direttamente esecutivo.

Basato sulla proposta n. 106/DIR/2024/00740 dei sottoscrittori della proposta:

Il Funzionario Istruttore
Michele Dabbicco

Il Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione
Pietro Lucca

Firmato digitalmente da:

Il Dirigente ad interim della Sezione Personale
Nicola Paladino